

AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE VALORES

Realizados os plenários no **Porto** e em **Lisboa**, vimos pelo presente informar as reivindicações que iremos apresentar na proposta a enviar às associações Patronais **AES** e **AESIRF**.

A proposta que vamos apresentar tem como objetivo mostrar às empresas aquilo que é o nosso objetivo no futuro, nomeadamente um caminho de valorização e especialização do Trabalho, um caminho de melhoria remuneratória e de qualidade de vida.

Esta proposta irá apresentar tudo o que os Vigilantes de Transportes de Valores e Operadores de Valores anseiam para um futuro melhor em que se sintam realmente reconhecidos pelos sacrifícios físicos e psicológicos que fazem no seu dia a dia no desempenho das suas funções.

Esta será uma proposta que tem também como objetivo um futuro de maior formação e polivalência, olhando para esta área de atividade com uma perspetiva positiva para um futuro com trabalho, contrariando a evidente e já real redução na circulação de valores físicos.

Não podemos olhar para esta atividade como uma atividade condenada a “desaparecer”, devemos olhá-la com criatividade, engenho e empreendedorismo, aproveitando os trabalhadores de excelência, que ao longo dos tempos foram sendo selecionados para esta área de atividade tão específica.

Exatamente por estes motivos nada temos a esconder, quanto aos nossos objetivos futuros para esta atividade, por esse mesmo motivo, iremos apresentar uma proposta que revela todos os anseios que os trabalhadores têm para o futuro, sabemos que não é possível alcançar tudo no imediato, mas queremos acima de tudo fazer um trabalho, unindo trabalhadores num propósito, esperando que as empresas respeitem, ajudando a criar um futuro melhor para esta área de atividade.

Entre muitas outras melhorias pontuais destacam-se as seguintes propostas:

- Incremento no custo do trabalho ao Sábado e Domingo, 50% e 100% respetivamente;
- Subsídio de assiduidade no valor de 1% do valor do salário;
- Majoração de Férias, mais 3 dias de férias;
- Subsídio de Risco no valor de 5% sobre o valor hora e por hora de Trabalho.
- Diuturnidades no valor de 1% sobre o salário de 3 em 3 anos com um máximo de 5 diuturnidades;
- Aumento do valor do Trabalho extra acima das 100 Hora anuais para 100%;
- Leque do horário noturno fixado entre as 20h00 e as 7h00;
- Aumento do valor do Horário noturno para 50% acabando com as médias noturnas;
- Aumento do valor pago pelo trabalho em feriados para 200%;
- Falta no dia de aniversário próprio ou de um filho como justificada e remunerada e o Carnaval passar a ser considerado feriado;
- Prática do regime de adaptabilidade com aumento para 50% de turnos com a carga horária de 8 horas;
- Criação de categorias profissionais e subsídios específicos.

Existem muitas outras questões menores que vamos apresentar, relacionadas com licenças sem vencimento, indexantes de custos de deslocação e ajudas de custo, regime de turnos, isenção de horário, fardamento e direitos de reunião.

Iremos propor uma cláusula indexante à % de aumento do SMN o que matematicamente cria uma obrigatoriedade de afastamento do SMN.

Esta proposta terá um conjunto de indexantes com o objetivo de automatizar a evolução salarial dos Trabalhadores criando assim um trajeto de evolução de direitos e salário.

AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE VALORES

Segue agora os quadros a apresentar como proposta para 2027

Nível	Categorias	1 de janeiro de 2027
I	Diretor	1850,00€
II	Diretor de Serviços	1750,00€
III	Chefe de secção	1700,00€
IV	Vigilante Chefe de Transporte de Valores	1650,00€
	Supervisor Operador de Valores	
V	Chefe de Equipa	1600,00€
VI	Vigilante de Transporte de Valores	1550,00€
VII	Operador de Valores	1250,00€

À proposta para 2027, iremos apresentar para os anos seguintes uma proposta de aumento de 2% mais a percentagem de aumento do SMN.

SUBSÍDIOS DE ALIMENTAÇÃO

O Subsídio de alimentação, por cada dia de trabalho, terá o valor indexado ao valor máximo não tributado em cartão, de acordo com o CIRS e atualizado a cada ano.

SUBSÍDIOS DE FUNÇÃO (valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes subsídios por mês:

Função	1 de janeiro de 2027
Apoio à Gestão e Programação	15,00€ dia
Apoio Técnico e Assistências ATM	10,00€ dia
Porta Valores	0,25€ hora

Os trabalhadores que desempenham função de porta Valores recebem o respetivo subsídio pelo número total de horas trabalhadas.

ABONO PARA FALHAS (valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes abonos por mês:

Categorias / Funções	1 de janeiro de 2027
Operador de Valores	80,00€

Queremos também informar todos os trabalhadores do Setor que iremos iniciar uma audição aos trabalhadores através de plenários no Porto e em Lisboa no sentido de fazer o mesmo caminho para a proposta geral para o Setor da Segurança Privada.

 Rua de Oslo 91 - C. C. Londres 1 - AC 152 - 4460-388 Sra. da Hora Matosinhos

 Rua Aquiles Machado nº 20 - Atelier - 2745-074 Olaias - Lisboa

 936 716 696  geral@ststeps.pt  ststeps.pt